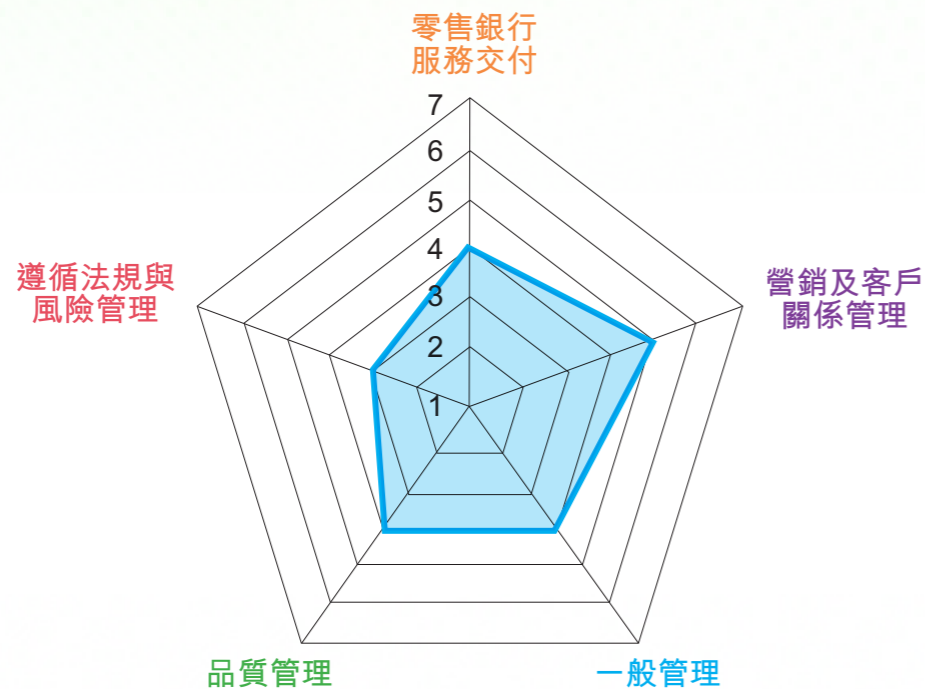


用於人力資源管理的級別指標

級別指標用以釐定資歷架構下開發的《能力標準說明》內個別「能力單元」之級別。僱主及人力資源專家可參考《能力標準說明》，以制定內部培訓課程、能力為本的職務說明、人才招聘及績效考核的要求等。

例：一般零售銀行「業務關係經理」須具備橫跨資歷級別 3 至 5 級的能力*



* 職銜和能力要求於個別銀行可能會存有差異。

甚麼是香港資歷架構？

香港資歷架構是一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業專才及持續教育及培訓等不同界別的資歷。資歷架構認可的資歷是經過質素保證以及按照客觀和明確的標準釐定級別。

甚麼是《能力標準說明》？

《能力標準說明》由個別行業培訓諮詢委員會制定，載列從業員於不同行業或界別的工作職能範疇下所需要的技能、知識及成效標準。

有關香港資歷架構、「資歷級別通用指標」和《能力標準說明》的詳細資料，請瀏覽香港資歷架構網站 www.hkqf.gov.hk

資歷架構秘書處

地址：香港灣仔皇后大道東 248 號陽光中心 9 樓 901 - 903 室

電郵：hkqf@edb.gov.hk



教育局
Education Bureau



資歷架構
Qualifications Framework

資歷級別通用指標

僱主參考資料



認識資歷架構認可資歷的級別

每個獲資歷架構認可的資歷皆按照「資歷級別通用指標」（級別指標）標明其資歷級別。為協助僱主了解僱員和職位申請者所持有資歷之級別，下圖展示部分取自級別指標的主要特徵及相關資歷例子。



應用級別指標於工作場所

級別指標可用於制定工作場所中的能力和表現要求。下圖展示部分取自級別指標的主要特徵及如何應用有關特徵於工作場所的例子。